

Na temelju odredbe članka 125. Zakona o radu ("Narodne Novine" br. 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13) i članka 46. Statuta Doma zdravlja Zagrebačke županije ("Glasnik Zagrebačke županije br.17/09) , Upravno vijeće Doma zdravlja Zagrebačke županije je nakon obavljenog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima na svojoj redovitoj 7. sjednici održanoj 30. travnja 2014. godine donijelo

**PRAVILNIK
o plaćama, naknadama i
drugim materijalnim pravima**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Domu zdravlja Zagrebačke županije (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihova ostvarivanja.

Članak 2.

Radnik zaposlen u Domu zdravlja ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama ("Narodne Novine" br. 27/01), propisima donesenim na temelju tog Zakona.

Članak 3.

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće utvrđene prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika ako je takva mogućnost određena ovim Pravilnikom ili Kolektivnim ugovorima koji obvezuju Dom zdravlja.

Članak 4.

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava ovim Pravilnikom utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika, temeljem čega se izdaje Rješenje o plaći.

II. PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

2 Plaće

Osnovna plaća i dodaci

Članak 5.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodaci na posebne uvjete rada i dodatak za liječničku odgovornost.

Članak 6.

Koeficijenti složenosti poslova za svako radno mjesto u Domu zdravlja utvrđeni su u Popisu položaja/radnih mjesta sa uvjetima i koeficijentima prema grupama složenosti poslova, koji je sastavni dio ovog Pravilnika, utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu, organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Doma zdravlja.

Članak 7.

Osnovicu za izračun plaće čini osnovica utvrđena propisima i kolektivnim ugovorom.

Članak 8.

Odluku o visini stimulativnog dijela plaće donosi ravnatelj na temelju ostvarenih ciljeva poslovanja utvrđenih financijskim planom Doma zdravlja.

Članak 9.

Dodaci za posebne uvjete rada utvrđuju se radnicima koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada.

Radna mjesta s posebnim uvjetima rada i dodatke iz st. 1. ovog članka utvrdit će se granskim kolektivnim ugovorom.

Isplata plaće

Članak 10.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec, s time da razmak između dviju isplata ne smije biti dulji od 30 dana.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Dom zdravlja je dužan na zahtjev radnika vršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i dr.)

Odsutnost tajnosti plaća

Članak 11.

U djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se pravom uvida sindikalnog povjerenika u obračun plaća, ako to zahtijeva radnik.

Uvećanje plaće

Članak 12.

Osnovna plaća radnika uvećava se :

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50 %
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 35 %
- za smjenski rad 10%
- za rad u turnusu 10 %

Noćni rad je rad radnika u vremenu između 22 sata navečer i 6 sati ujutro idućeg rada.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati. Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu. Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati. Umjesto uvećanje plaće po osnovi prekovremenog rada iz stavka 1. podstavka 2. ovoga članka Doma zdravlja ,ože predložiti radniku korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana).

Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu Doma zdravlja koji radnik obavlja prijepodnevnom (prva smjena) i poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu obavlja rad u drugoj smjeni.

Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena Doma zdravlja koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48.

Uvećanje plaće iz stavka 1. podstavka 5 ovoga članka utvrđuje se za efektivno odradene sate u drugoj smjeni, odnosno od 14 – 22 sata.

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Rad na blagdan

Članak 13.

Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđene Zakonom o blagdanima i neradnim danima te za rad na Uskrs, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150 %.

Ako radnik na dan blagdana ili neradnog dana utvrđenog zakonom te na Uskrs radi u smjenskom radu u drugoj smjeni ili noću, plaća mu se dodatno uvećava za 10%, odnosno 40% za sate koje je na dan blagdana, neradnih dana, odnosno na Uskrs odradio u drugoj smjeni, odnosno noću.

Primjena dodataka iz stavka 1. i 2. ovoga članka isključuje primjenu dodataka iz članka 12. ovoga Pravilnika.

Sati odradjeni na blagdan, neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i dan Uskrsa, ubrajaju se u redovitu mjesečnu satnicu.

Obračun i isplata plaće na osnovi rada u dežurstvu, te naknade za pripravnost

Članak 14.

Obračun i visina isplate plaće na osnovi rada u dežurstvu, te naknade za pripravnost, utvrđuju se sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Rad po pozivu

Članak 15.

Rad po pozivu jest oblik rada u kojem radnik ne mora biti dostupan Domu zdravlja, ali ako primi poziv i ako je u fizičkoj mogućnosti, mora se odazvati pozivu radi obavljanja djelatnosti.

Rad po pozivu plaća se kao prekovremeni rad.

Uvećanje plaće s osnove znanstvenog stupnja

Članak 16.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za oko 8 % ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15 % ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, te ako su ispunjeni slijedeći uvjeti:

- ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem je zaposlen i
- ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem je zaposlen

Uvećanje plaće s osnova posebnih uvjeta rada

Članak 17.

Radnik Doma zdravlja na pojedinim radnim mjestima i poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada pripada pravo na dodatak na plaću.

Osnovna plaća uvećat će se radnicima na radnim mjestima i poslovima, sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Članak 18.

Uvećanja osnovne plaće zaposlenima na radnim mjestima i poslovima iz članka 17. ovog Pravilnika ne mogu se međusobno kumulirati.

Uvećanje osnovne plaće na radnim mjestima i poslovima iz članka 17. ovog Pravilnika, ne odnose se na pripravnike I., II. i III. vrste.

Članak 19.

Zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi doktori medicine i doktori dentalne medicine ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 10% od osnovne plaće.

Članka 20.

Pravo na uvećanje osnovne plaće imaju radnici koji su u zdravstvenim ustanovama i Zavodu ostvarili radni staž i to:

- s navršenih 20 do navršenih 29 godina 4%
- s navršenih 29 do navršenih 34 godine 8%
- s navršenih 34 i više godina 10%.

Plaća vježbenika

Članak 21.

Plaća vježbenika koji ima sklopljen Ugovor o radu sa Domom zdravlja za vrijeme trajanja vježbeničkog staža ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste ili struke.

2. Naknade plaće

Članak 22.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Doma zdravlja
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja na poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajeva utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom

Naknada se ostvaruje u visini plaće koju bi radnik ostvario kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Naknada za vrijeme bolovanja

Članak 23.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

Naknada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora

Članak 24.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Radniku koji po prirodi svojeg posla mora raditi noću, nedjeljom, blagdanom ili neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ukoliko je to za njega povoljnije.

Naknada za neiskorišteni godišnji odmor

Članak 25.

U slučaju prestanka Ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada iz stavka 1. ovog članka određuje se sukladno odredbama Zakona o radu.

Regres

Članak 26.

Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora, sukladno odredbama Kolektivnog ugovora, ili aktima Doma zdravlja.

Regres se isplaćuje jednokratno, najkasnije mjesec dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Članak 27.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

Otpremnina zbog otkaza Ugovora o radu

Članak 28.

Radniku kojem Dom zdravlja otkazuje Ugovor o radu, a razlog otkaza nije skrivljeno ponašanje radnika, pripada otpremnina u skladu sa Zakonom o radu.

Iznimno od odredbi prethodnog stavka ovog članka, radniku s 30 i više godina staža u Domu zdravlja i pravnim prednicima Doma zdravlja, isplaćuje se otpremnina u visini najmanje 60% prosječne bruto plaće, isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada.

Ako radniku u posljednja 3 mjeseca prije prestanka Ugovora o radu nije isplaćivana plaća već naknada plaće, za izračun pripadajuće otpremnine uzet će se plaća koju bi radnik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.

Otpremnine iz ovog i prethodnog članka isplaćuju se najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.

Pomoći

Članak 29.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć sukladno odredbama Kolektivnog ugovora ili aktima Doma zdravlja.

Članak 30.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada – 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti radnika – 2 proračunske osnovice
- smrti supružnika, djeteta i roditelja – 1 proračunske osnovice

Članak 31.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnjeg u visini 1 proračunske osnovice
- prilikom nastanka teške invalidnosti djece i supružnika radnika – u visini 1 proračunske osnovice

- radi nabave medicinskih pomagala i pokrića participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu – jednom godišnje u visini 1 proračunske osnovice.

Dnevnice i naknade troškova službenog putovanja

Članak 32.

Kad je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Visina dnevnice određuje se na način kako je to utvrđeno odredbama Kolektivnog ugovora.

Naknada za troškove prijevoza

Članak 33.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, sukladno odredbama Kolektivnog ugovora ili aktima Doma zdravlja.

Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 34.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

Jubilarna nagrada

Članak 35.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekinuti staž na poslovima iste struke u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca ukoliko navrši:

- 5 godina – u visini 1 osnovice
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice
- 25 godina – u visini 2 osnovice
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice
- 35 godina – u visini 3 osnovice
- 40 godina – u visini 4 osnovice

Visina osnovice utvrđuje se svake godine pregovorima Vlade RH i sindikata javnih službi u postupku donošenja prijedloga državnog proračuna.

Jubilarna nagrada isplaćuje se slijedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilaru nagradu.

Dar u prigodi dana Sv. Nikole

Članak 36.

Svakom radniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole, sukladno odredbama Kolektivnih ugovora, ili aktima Doma zdravlja.

Božićnica

Članak 37.

Radniku Doma zdravlja pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica), sukladno odredbama Kolektivnih ugovora, ili aktima Doma zdravlja.

Osiguranje

Članak 38.

Radnici Doma zdravlja imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

III. ZAŠTITA RADNIKA

Plaća i smanjena radna sposobnost radnika

Članak 39.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od slijedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili
- povrede na radu

U slučajevima iz st. 1. ovog članka radnik ima pravo na plaću koju je ostvario u vrijeme prije nastupa tih okolnosti.

Radniku pripada od dana nastanka invalidnosti, odnosno utvrđenog smanjenja radne sposobnosti te od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije, do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, plaća u iznosu plaće radnog mjesta na koje je do tada bio raspoređen.

Članak 40.

Radnike 5 godina pred starosnu mirovinu, majke s malim djetetom do 3 godine starosti i samohranog roditelja, ne može se rasporediti u rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.

Isplata plaće za skraćeno radno vrijeme

Članak 41.

Dom zdravlja je obavezan radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale povredom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen odnosno raspoređen.

IV. PLAĆE I UVJETI POSLOVANJA

Članak 42.

Plaće i naknade plaća utvrđene prema odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se iz ukupnog prihoda koji Dom zdravlja ostvaruje svojim ukupnim poslovanjem prema donesenom godišnjem financijskom planu.

U financijskom planu će se osigurati mogućnosti i potreban sklad između izdataka kojima se osigurava ugovoreni ili propisani standard korištenja zdravstvene zaštite osiguranika i drugih korisnika kojima Dom zdravlja pruža usluge zdravstvene zaštite i prava radnika, na primjerenu i radnom učinku odgovarajuću plaću i naknadu plaće, prema odredbama ovog Pravilnika

Članak 43.

Plaće, nadoknade plaće i druga materijalna prava radnika utvrđena ovim Pravilnikom mogu se, iznimno, smanjiti odnosno obustaviti ili odgoditi njihova isplata u ovim slučajevima i okolnostima poslovanja Doma zdravlja:

- ako se ne ostvaruju planirani prihodi pa objektivno nije moguće osigurati planiranu i utvrđenu masu sredstava za plaće, naknade plaća i druge osobne izdatke;
- kada dospjela potraživanja vjerovnika Doma zdravlja nije moguće podmiriti iz ostvarenog prihoda, te ako njihovo plaćanje o dospelosti onemogućava ili bitno ugrožava podmirivanje ugovorenog ili propisanog standarda korištenja zdravstvene zaštite;
- u slučajevima kada je na osnovama analize uvjeta poslovanja izvjesno da će Dom zdravlja imati trajnije probleme u obavljanju svoje djelatnosti, koji se ne mogu otkloniti bez posezanja u zajamčena prava na plaću i druga materijalna prava radnika.

Članak 44.

U slučajevima iz prethodnog članka st. 1. podstavka 1. i 2. članka 43. ovog Pravilnika Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja može privremeno, ali ne duže od 6 mjeseci tijekom tekuće financijske godine umanjiti bruto plaće do iznosa najniže osnovice prema kojoj se temeljem zakona i propisa donesenih na temelju zakona plaćaju doprinosi za mirovinsko osiguranje.

U slučajevima iz stavka 1. podstavka 3. članka 43. ovog Pravilnika Dom zdravlja je dužan poduzeti propisane mjere svoje sanacije i preustroja, uključujući i otvaranje stečaja prema posebnim propisima.

Mjere i redoslijed mjera koje poduzima Dom zdravlja prema stavku 1. i 2. ovog članka donose se uz prethodno mišljenje sindikalnih povjerenika, a o njima se može i zaključiti sporazum između Doma zdravlja i sindikalnih povjerenika

Članak 45.

Prilikom isplate plaća Dom zdravlja će radniku uručiti obračun plaće iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće.

Radnik ima pravo prigovora na uručen obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Ukoliko utvrdi da je prigovor radnika opravdan, mora mu se uručiti novi obračun istih, a najkasnije narednog dana, te razlika manje isplaćene plaće i isplatiti najkasnije u roku od tri dana od dana isplate plaće radnicima.

Ukoliko se utvrdi da prigovor radnika nije opravdan radniku se mora izdati pismeno rješenje o visini i obračunu plaće za razdoblje na koje se odnosi isplata i prigovor radnika.

Protiv rješenja iz stavka 4. ovog članka, radnik može podnijeti zahtjev za zaštitu prava u rokovima i po postupku propisanim Zakonom i općim aktima Doma zdravlja.

Članak 46.

Ako Dom zdravlja na dan dospelosti isplate plaće, ne isplati plaću, uručit će radniku do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće obračun iznosa kojeg je bio dužan isplatiti.

Obračun plaće iz stavka 1. ovog članka ima značaj vjerodostojne isprave u ovršnom postupku.

Članak 47.

Odredbe prethodnog članka shodno se primjenjuju na isplatu naknade plaće i otpremnine.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 48.

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona, Kolektivnog ugovora i Ugovora o radu.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između Sindikata i Doma zdravlja, Kolektivnim ugovorom ili Zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako Zakonom nije drukčije određeno.

Članak 49.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i u postupku propisanom Statutom Doma zdravlja.

Članak 50.


Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8.) dana nakon objave na oglasnim pločama Doma zdravlja.

Članak 51.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima Doma zdravlja od 23.srpnja 2004. godine, kao i sve Izmjene i dopune Pravilnika.

Članak 52.

Sastavni dio ovog Pravilnika je Popisu položaja/radnih mjesta sa uvjetima i koeficijentima prema grupama složenosti poslova.

Predsjednik Upravnog vijeća
Doma zdravlja Zagrebačke županije
Zvonko Kunić, dipl.oec.

Ovaj je Pravilnik objavljen na oglasnim pločama Doma zdravlja 30. 04. 2014. godine, te je stupio na snagu 08. 05. 2014. godine.

Ravnatelj
Doma zdravlja Zagrebačke županije
dr. sci. Veselav Bergman, dr.med.dent.